

東北大学加齢医学研究所スマート・エイジングセンター教員公募要項

1. 公募人員：

助教 若干名

2. 所属：

東北大学加齢医学研究所スマート・エイジングセンター

3. 業務内容：

当研究室では、生涯発達の観点から、子どもから高齢者まで幅広い年齢層を対象に、脳の発達、脳の健康維持、認知症予防に関連する多様な研究を推進しています。本公募では、これらの研究テーマに関連して主体的に研究を展開できる方を募集します。特に、脳科学・心理学のバックグラウンドを有し、心理学・脳科学・医学の知見を統合して新たな学際領域を切り拓いていただける方を歓迎します。加えて、産学連携共同研究、生活習慣介入研究及びその社会実装に興味のある方をより歓迎します。研究推進に必要な各種コーディネート業務（企業担当者、研究補佐員、被験者との円滑なコミュニケーションなど）のほか、学部生・大学院生に対する研究指導や各種授業等の教育業務等を担っていただきます。

【本ポストの魅力と期待する役割】

- ・ 研究展開と社会実装：多彩な企業との産学連携共同研究や生活習慣介入研究を通じて、基礎研究の成果を社会へ実装する実践的なスキルを身につけることができます。
- ・ チームでのプロジェクト推進：スタッフと協力しながら、企業担当者や被験者とのコミュニケーションを含めたプロジェクトマネジメント業務を担っていただきます。
- ・ キャリア支援：科研費等の外部資金獲得や独立した研究課題の立ち上げについても、教室として積極的にサポートします。

4. 応募資格：

以下のすべてを満たす方

- (1) 博士の学位を有しているか、または着任日までに取得予定の方
- (2) 日本語を母語としない場合、日本語での業務（スタッフ・被験者との円滑なコミュニケーションや各種書類作成等）の実務経験があり、業務ならびに研究に支障がない高度な日本語能力を有する方。

(3) 介入研究、学生指導等の業務推進のため、仙台市（当研究所）で勤務が可能な方。

5. 採用予定年月日：

令和 9 年 1 月 1 日以降（応相談）

6. 待遇：

(1) 給与: 東北大学の規程に基づき学歴・職歴等を考慮して決定します。年俸制。

【助教】約 5,000,000 円～

その他、東北大学の規程により通勤手当を支給する場合があります。

(2) 勤務形態：常勤

(3) 勤務地：東北大学加齢医学研究所（宮城県仙台市青葉区星陵町 4-1）

(4) 任期：採用開始日～令和 9 年 3 月 31 日

※令和 9 年度以降は実績を踏まえて更新することがあります。更新の上限：最長 5 年間。

(5) 勤務時間：専門業務型裁量労働制。8 時 30 分～17 時 15 分を基本とし、各人の裁量に委ねる。

(6) 休日：土日祝日・年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）

(7) 社会保険：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険加入

その他国立大学法人東北大学職員就業規則等による

https://www1.g-reiki.net/tohoku.ac/reiki_honbun/u101RG00000423.html

7. 提出書類：

(1) 履歴書（東北大学様式、写真貼付）

(2) 研究業績目録等（加齢医学研究所所定様式）

(3) 応募者について照会可能な方 1 名の氏名および連絡先（任意様式）

※氏名、所属、役職、連絡先（電話番号・E-mail）、応募者との関係性を明記してください。

8. 応募締め切り：

令和 8 年 10 月 1 日

必着（適任者が見つかり次第終了する場合があります）

9. 提出先：

電子メール応募

E-mail: nmr_office@grp.tohoku.ac.jp

※応募書類はすべて当方にて責任を持って廃棄いたします。

10. 問い合わせ先：

東北大学加齢医学研究所スマート・エイジングセンター 教授 瀧 靖之

E-mail：nmr_office@grp.tohoku.ac.jp

11. 選考内容：

書類選考後、面接選考（原則対面）。面接選考の実施方法・実施日はメールで相談の上決定。

※選考の過程でプレゼンテーション等をお願いする場合があります。

選考結果はメールで通知。

12. 備考：

・東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ

<https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園(定員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

・その他、男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>