

東北大学加齢医学研究所教授国際公募

1. 募集人員

教授 1名

2. 専門分野

加齢医学研究所は、生命の誕生から発達、成熟、老化、死に至る加齢の基本的メカニズムを解明しています。得られた研究成果を応用して、加齢に伴う認知症などの脳・神経疾患や難治がんなどの克服を目指し、先端的予防・診断・治療法や革新的医療機器の開発を行っています。さらに、加齢医学の中核的研究センターとして先導的な国際共同研究を展開し、世界をリードする拠点であることを目指しています。

本公募では、上記の研究所のミッションに基づき、広い視点から老化生物学・加齢医学に取り組み、さまざまな加齢関連疾患の克服を目指すとともに、当研究所の国際的な拠点機能の強化に協調して取り組む研究者を求めます。

3. 応募資格

博士の学位を有すること

4. 待遇

給与・手当：国立大学法人東北大学職員就業規則に基づき支給。年俸制。

勤務形態：常勤・任期なし

勤務時間：専門業務型裁量労働制（8時30分～17時15分を基本とし、各人の裁量に委ねる）

休日休暇：土日祝日・年末年始・年次有給休暇・特別有給休暇・介護休業・育児休業

社会保険：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険加入

その他、国立大学法人東北大学職員就業規則等による

5. 着任時期

令和9年（2027年）4月1日以降のできるだけ早い時期

6. 提出書類

(1) 履歴書

本学所定の書式をご使用下さい

https://www.idac.tohoku.ac.jp/site_ja/recruit/24475

(2) 業績リスト

所定の書式をご使用下さい

https://www.idac.tohoku.ac.jp/site_ja/recruit/24475

研究業績、研究費獲得状況、学会活動、教育に関する実績（学生指導歴、担当授業科

- 目)、その他特記事項 (知財等)
- (3) これまでの研究概要 (スタイル自由、図表可、A4 用紙 2 ページ以内)
 - (4) 今後の研究計画・人材育成についての長期ビジョン (スタイル自由、図表可、A4 用紙 2 ページ以内)
 - (5) 主要論文のコピー (10 編以内)、うち特にアピールしたい 3 編の概要およびアピールポイント (各 400 字程度)
 - (6) 照会先 3 名の氏名・所属・連絡先 (電話と電子メールアドレス)

応募書類は下記の事項に注意して (ida-selection*grp. tohoku. ac. jp) 宛てに提出してください(*を@に置き換えてください)。

1. ファイルは原則として PDF 形式とし、ファイル名は内容と申請者名を含むものとします (例: 1_履歴書_申請者名)。
2. 全てのファイルを ZIP 形式で一つのファイルに圧縮して、ファイル名は「東北大学加齢研教授公募_申請者名」として、メールに添付して送信してください。メールの件名も同様にしてください。
3. 添付ファイルの上限は 25MB です。上限を超える場合は別途アップロード方法をお知らせしますので、下記の連絡先にご連絡ください。
4. 提出後、書類受領確認のメールが届きます。メールが届かない場合は、お手数ですがご連絡ください。

7. 応募締切

令和 8 年 (2026 年) 8 月 31 日 (月) 必着

8. 書類提出先および問い合わせ

公募内容に対する問い合わせ先、および書類提出先 (メール)

東北大学加齢医学研究所総務係 宛

電話:022-717-8442、E-mail : ida-selection*grp. tohoku. ac. jp(*を@に置き換えてください)

9. 備考

- (1) 書類による審査の後、面接やプレゼンテーションをお願いすることがあります。オンラインまたは対面で行いますが、本学で対面にて面接を行う場合、必要な交通費は応募者の負担とします。
- (2) ・東北大学は多様性、公平性、包摂性 (Diversity, Equity & Inclusion: DEI) を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。
東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ
<https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>
・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要なとされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

- ・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

- ・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員 22 名）及び青葉山みどり保育園（定員 116 名）の他、大学病院所属の教職員等が利用できる星の子保育園（定員 120 名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- ・その他、男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記の URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>