

東北大学加齢医学研究所教員公募

1. 公募人員：助教 1名

2. 所属：東北大学加齢医学研究所 生体情報解析分野

3. 業務内容：

生体情報解析分野では、生体由来の大規模データを基盤として、実験・計測・情報解析を横断しながら、複雑な生命現象を統合的に理解することを目指しています。実験デザイン、大規模計測、情報解析を連動させることで、「データはあるが整理されていない」生命現象を、論理的に再構築しようとしています。

現在、以下のような研究テーマを中心に、複数のプロジェクトが並行して進行しています。

- がん起因する宿主の病態生理（がん悪液質）の分子基盤
- 代謝恒常性を制御するエンハンサー（シス制御因子）の機能解明
- 日常生活環境下におけるヒトのマルチオミクス変動や脳情報変動を含む生体応答

（研究室 HP：<https://www.charlie-bioanalytics.com/>）

当研究室は、空間オミクス解析装置、質量分析計、サイトカイン測定系、脳波測定装置など、生体を多面的に捉えるための計測基盤を研究室内に保有しています。実験系・解析系・ヒト研究・動物研究が同時に走っている環境であり、特定の分野に閉じない研究展開を志向しています。複数のシステムを横断的に学びながら、自分の研究の軸を広げたい方には最適の環境であると考えています。

研究テーマや進め方については、着任後に河岡と相談しながら柔軟に設計します。分野や手法の変更、新しい方向性への挑戦も歓迎します。応募前のカジュアルな面談も歓迎です。

- 生体情報解析分野における研究の推進
 - ご自身で立ち上げる独自プロジェクト
 - 研究室で進行中のプロジェクトへの参画（いずれも可。本人の志向に応じて相談のうえ決定します）
- 学生・若手研究者との研究ディスカッション、研究指導への関与
- 研究成果の論文化および学会発表

- 研究室運営に関わる一部業務（役割分担の上で）

研究テーマ、関与の深さ、役割については、ご本人のキャリア志向（PI を目指すか、企業進路を考えているか等）を踏まえて柔軟に設計します。キャリア志向に正解・不正解はありませんので、ぜひ率直にお聞かせください。

現時点で研究テーマやキャリアプランが完全に固まっていなくても問題ありません。研究の軸をこれから作りたい方、次のステップを模索している方の応募も歓迎します。

4. 応募資格：博士号の学位を有し、以下を満たすこと

以下のすべてを満たす必要はありませんが、

実務的な専門性（1～8）のうち少なくとも一つを持ち、能動的に研究を進められる方を求めています。

- 社会人としての自覚を持ち、主体的に研究に取り組める方
- 研究室内外の研究者と建設的かつ的確にコミュニケーションが取れる方
- 以下のいずれか（または関連分野）における実務的な専門性を有する方
 1. マウスを用いた動物実験
 2. ヒトを対象とした研究・試験の運用
 3. 培養細胞を用いた分子・細胞生物学的実験
 4. 空間オミクス解析、シングルセル解析を含む遺伝子発現解析
 5. 質量分析計を用いた代謝物解析
 6. 脳波計や Brain Machine Interface を用いた実験
 7. R や Unix、Python、MATLAB 等を用いた情報解析・データ解析
 8. オミクス研究分野における計測技術開発

分野の「幅」よりも、自分なりの軸や強みを持っていることを重視します。

5. 採用予定年月日：2026年6月1日以降できるだけ早い時期

6. 待遇：

(1) 給与：

約 6,000,000 円～

東北大学職員就業規則に基づき、経験に応じて支給。年俸制。

その他、通勤手当を支給する場合があります。

- (2) 勤務形態：常勤
- (3) 任期：2027年3月31日（1年ごとの更新）
- (4) 勤務時間：専門業務型裁量労働制。8時30分～17時15分を基本とし、各人の裁量に委ねる。
- (5) 休日：土日祝日・年未年始（12月29日～1月3日）
- (6) 社会保険：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険加入
その他国立大学法人東北大学職員就業規則等による
https://www1.g-reiki.net/tohoku.ac/reiki_honbun/u101RG00000423.html?id=j2_k1

7. 提出書類：

- (1) 履歴書（東北大学様式、写真貼付）
- (2) 研究業績目録、これまでの研究のまとめと今後の抱負（加齢医学研究所所定様式）

8. 応募締め切り：2026年9月30日（水）必着（適任者あり次第締め切りさせていただきます）

9. 提出先：（郵送の場合）

〒980-8575

宮城県仙台市青葉区星陵町4-1

（メールの場合）

E-mail: shinpei.kawaoka.c1@tohoku.ac.jp

尚、応募書類の返却は致しませんので、ご承知お祈いします。

10. 問い合わせ先：

東北大学加齢医学研究所 生体情報解析分野 担当者：河岡慎平

E-mail: shinpei.kawaoka.c1@tohoku.ac.jp

11. 備考：

- ・選考の過程でプレゼンテーション等をお願いする場合があります。
- ・東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion : DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。
[東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/)
- ・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- ・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

- ・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園 (定員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- ・その他、男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>