

## 東北大学加齢医学研究所 事務一般職員（国際戦略室情報分析及びデジタル化業務担当）公募

1. 公募人員： 1名

2. 所属：東北大学加齢医学研究所 国際戦略室

3. 業務内容：国際戦略室では、研究所の国際研究力強化のための情報収集と評価分析、研究活動の活性化に関わる様々な業務支援を行っています。この度の募集では、国際戦略室の下記業務を担当していただきます。

- ・情報分析業務全般(本研究所の研究活動や運営に関するデータ収集・分析、基盤整備・管理、その他リサーチ・アドミニストレーター支援業務)

- ・デジタル化支援業務 (AI・ソフトウェア導入、Web ページの構築・運用等)

4. 応募資格：学士号またはそれ以上の学位を取得していること。高いコミュニケーション能力と協調性を有する方。

5. 必要な経験・知識・技能等：データ分析、Web ページ運用の経験があれば尚可。

6. 必要な PC スキル：Microsoft Office 製品および Google 各種アプリを用いた実務経験、一般的なビジネスソフト、グループウェアの操作に抵抗がない方

7. 採用予定年月日：2026 年 4 月 1 日以降のできるだけ早い時期（応相談）

8. 待遇：

（1）給与：国立大学法人東北大学職員給与規程による。年俸 500 万円程度（経験年数等により決定する）

※上記の年俸額を 12 で除した額を毎月支給

手当：通勤・超過勤務手当

賞与：無

昇給：採用から 1 年経過以降、年に 1 度勤務成績に応じて昇給の可能性あり

※試用期間あり（6ヶ月）

（2）勤務形態：常勤（特定有期雇用職員）

勤務時間：平日 8 時 30 分～17 時 15 分（1 日 7 時間 45 分）

休日：土・日曜日、祝日法による休日、年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）

ただし、時間外勤務又は休日勤務を命ずることがある。その他、休暇等は国立大学法人東北大学職員の労

労働時間、休日及び休暇等に関する規程及び国立大学法人東北大学職員の労働時間等に関する細則による。

(3) 雇用期間：2026年4月1日以降のできるだけ早い時期（応相談）～2027年3月31日  
※年度末を契約期限とし、年度毎に業務実績、予算状況、勤務状況等を踏まえて契約更新する可能性あり。更新の上限は原則として最長5年間。

(4) 土・日曜日、祝日法による休日、年末年始（12月29日～1月3日） (6) 社会保険：加入要件に該当する場合、健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険に加入

## 9. 提出書類：

(1) 履歴書（東北大学様式、写真貼付）

(2) 職務経歴書（任意様式）

10. 応募締め切り：2026年1月23日（金）必着 ※採用者が決まり次第締め切る場合があります。

11. 提出先：E-mail: [ida-som@grp.tohoku.ac.jp](mailto:ida-som@grp.tohoku.ac.jp)

書類選考のうえ、面接により決定します。

応募書類受領後、一週間程度で書類選考結果をメールでお知らせします。

面接日時については、面接に進む方にのみ個別に連絡します。

※応募書類は原則返却しませんので、ご了承願います。

## 12. 問い合わせ先：

東北大学加齢医学研究所 総務係 E-mail : [ida-som@grp.tohoku.ac.jp](mailto:ida-som@grp.tohoku.ac.jp)

## 13. 備考：

・東北大学は多様性、公正性、包摶性（Diversity, Equity & Inclusion : DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_minority/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/)

・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園 (定

員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

・その他、男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_family/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/)

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>